



Transport en Logistiek Nederland

Boris Pasternaklaan 22
Postbus 3008
2700 KS Zoetermeer

T 079 363 61 11
F 079 363 62 00
E info@tln.nl
I www.tln.nl

Arbeidstijdenbesluit

Rij- en rusttijden in de
transportsector



Inhoud

Inleiding.....	3
Werkingssfeer en uitzonderingen.....	5
Normen categorie vanaf 3500 kg.....	6
Schema normen categorie vanaf 3500 kg.....	9
Normen categorie vanaf 500-3500 kg.....	10
Schema normen categorie 500-3500 kg.....	13
Registratie, controle en handhaving.....	14
 Bijlage 1: Categorie gedeeltelijk uitgezonderd van het ATB Vervoer.....	 16
 Bijlage 2: Categorie volledig uitgezonderd van het ATB Vervoer.....	 18



Colofon

Uitgave

Transport en Logistiek Nederland
Boris Pasternaklaan 22, 2719 DA Zoetermeer
Postbus 3008, 2700 KS Zoetermeer
T + 31 79 3636111, F + 31 79 3636200
E info@tln.nl, I www.tln.nl

Samenstelling

Afdeling Sociale Belangen

Vormgeving

campagnerotterdam

Juni 2011



Inleiding

In het Arbeidstijdenbesluit voor het vervoer (verder te noemen: 'het ATB Vervoer') zijn de rij- en rusttijden opgenomen die gelden in het nationale en internationale transport. De rij- en rusttijden zijn een belangrijk onderwerp in de dagelijkse praktijk van de transportonderneming. De regelgeving is de laatste jaren behoorlijk aan veranderingen onderhevig geweest. De ingrijpendste wijzigingen zijn via de Europese regelgeving tot stand gekomen, maar ook de nationale wetgever heeft veranderingen ingevoerd.

De normen voor rij- en rusttijden zijn voor het laatst gewijzigd in 2007 en de digitale tachograaf werd al eerder geïntroduceerd om de controles te vereenvoudigen. De lengte van de controleperiode onderweg is per 1 januari 2008 verlengd naar 28 dagen en de wegcontroles nemen toe. In de regelgeving is door de bomen het bos inmiddels niet meer eenvoudig te vinden. Het ATB Vervoer zit vol met verwijzingen naar Europese Verordeningen en Richtlijnen die onderling ook weer naar elkaar verwijzen. Bovendien gelden er verschillende regels afhankelijk van het gewicht van de auto, en zijn sommige categorieën van vervoer op grond van de aard van het werk deels of geheel uitgesloten van het ATB Vervoer, zij vallen weer geheel of gedeeltelijk onder de Arbeidstijdenwet. Dat maakt het niet eenvoudig voor de ondernemer om uit te vinden welke regels er binnen zijn bedrijf van toepassing zijn.

Transport en Logistiek Nederland kent als geen ander de weg in deze regelingen en heeft dan ook deze brochure ontwikkeld om de materie inzichtelijker te maken.

Heeft u na het lezen van de brochure nog vragen, dan kunt u terecht bij de afdeling Sociale Belangen van Transport en Logistiek Nederland.



Werkingsfeer en uitzonderingen

Werkingsfeer

Het ATB Vervoer is van toepassing op bestuurders van vrachtauto's en losse trekkers vanaf 500 kg laadvermogen. Het ATB Vervoer bevat bepalingen die zich richten tot de bestuurder. Dat kan zowel een werknemer als een zelfstandige ('eigen rijder') zijn. Voor zover de bepalingen zich richten tot de bestuurder wordt overtreding van die bepalingen in veel gevallen opgevat als overtredingen begaan door de werkgever. Onder werknemer wordt verstaan, degene die onder gezag werkzaam is, dus dat kan ook een uitzendkracht zijn of een chauffeur die is ingeleend van een collega-vergunninghouder.

Het ATB Vervoer geldt indien er gedeeltelijk of geheel over de openbare weg een verplaatsing plaatsvindt in lege of beladen toestand, en geldt ook voor de direct daarmee samenhangende werkzaamheden. Werkzaamheden die geheel op eigen terrein plaatsvinden, vallen dus niet onder het ATB Vervoer (dan wordt de digitale tachograaf op 'out of scope' gezet). Maar de werkzaamheden die de chauffeur op eigen terrein uitvoert vlak voor hij de openbare weg oprijdt (b.v. laadwerkzaamheden voorafgaande aan de rit), vallen wel onder het ATB Vervoer.

Uitzonderingen

Sommige categorieën van vervoer zijn uitgezonderd van de rij- en rusttijdnormen en van de tachograafplicht, daarvoor in de plaats treden bepalingen uit de Arbeidstijdenwet, de normen die op deze categorie van toepassing zijn en voor welke soorten vervoer deze gelden zijn te vinden in bijlage 1.

Het ATB Vervoer zondert ook een aantal soorten van vervoer in zijn geheel uit. Deze soorten van vervoer vallen volledig onder de bepalingen van de algemene Arbeidstijdenwet, net als het niet-rijdend personeel in de transportsector en de bestuurders van auto's beneden de 500 kg. Zie voor een lijst van uitgezonderde categorieën en de bijbehorende normen van de Arbeidstijdenwet bijlage 2.

Samenloop

Omdat de werkingsfeer van het ATB Vervoer en de uitzonderingen daarop door de aard van de werkzaamheden en het gewicht van de auto worden bepaald, kan het heel goed voorkomen dat een werknemer de ene dag onder het ATB Vervoer valt en de andere dag niet. De Arbeidstijdenwet kent specifieke regels voor samenloop. Nadere informatie over samenloop is verkrijgbaar bij de afdeling Sociale Belangen.

AETR

Internationaal vervoer op bepaalde landen buiten de Europese Unie vallen onder het AETR-verdrag. Dit is van toepassing op het vervoer met voertuigen boven 3500 kg toegestaan maximum gewicht op de navolgende landen: Albanië, Andorra, Armenië, Azerbeidzjan, Bosnië/Herzegovina, Kazachstan, Kroatië, Macedonië, Moldavië, Montenegro, Oekraïne, Oezbekistan, Rusland, Servië, Turkije, Turkmenistan en Wit-Rusland. Voor het vervoer op de overigen (niet-EU) landen zijn de bepalingen van de EG-Verordening 561/2006 van toepassing. De AETR-regeling is inmiddels aangepast aan de nieuwe Verordening 561/2006, zie www.tln.nl voor de actuele informatie.



Normen categorie vanaf 3500 kg.

A. Rijtijden

De dagelijkse rijtijd mag niet meer bedragen dan 9 uur, dit mag twee keer per week verlengd worden tot maximaal 10 uur. Om de totale dagelijkse rijtijd te berekenen wordt alle rijtijd tussen twee dagelijkse rusttijden (of een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd) bij elkaar opgeteld. De dagelijkse rijtijd kan dus over de kalenderdagen heen lopen.

Per week, dat is de periode van maandag 00.00 tot zondag 24.00, mag de wekelijkse rijtijd maximaal 56 uur bedragen. Gemiddeld mag er echter slechts 45 uur per week worden gereden want de 2-wekelijkse rijtijd mag niet meer dan 90 uur bedragen. Wordt de 45 uur overschreden, dan zal dus zowel de week daarvoor als de week daarna minder dan 45 uur gereden kunnen worden.

Voorbeeld:

Week 1 40 uur rijtijd
Week 2 50 uur rijtijd
Week 3 40 uur rijtijd
Week 4 50 uur rijtijd

Wanneer in enige week meer dan 45 uur wordt gereden, zal dit de week ervoor én de week daarna gecompenseerd moeten worden door minder dan 45 uur te rijden.

Stel dat week 4 en 3 omgedraaid waren, dan zou er een overtreding ontstaan. In week 2 en 3 gezamenlijk is de rijtijd dan 100 uur. Dat is dus 10 uur meer dan de 2-wekelijkse norm toelaat.

B. Pauzes

Chauffeurs mogen maximaal 4,5 uur achtereenvolgens rijden. Daarna moet een pauze worden gehouden van tenminste drie kwartier (tenzij er op dat moment al een aaneengesloten rust wordt genomen). Deze pauze mag ook opgesplitst worden in een verplichte volgorde van eerst 15 minuten en dan 30 minuten, te genieten

binnen een periode van 5 uur en 15 minuten (= rijtijd inclusief pauze). Daarnaast mogen deze chauffeurs maximaal 6 uur achtereenvolgens verrichten zonder pauze. Dit betreft dus niet alleen rijtijd, maar ook andere werkzaamheden. Bij een arbeidstijd tussen de 6-9 uur moet er een pauze zijn van 30 minuten en vanaf 9 uur van 45 minuten. Deze pauzes mogen worden opgedeeld in perioden van een kwartier. In het geval er veel rijtijd is, zal er veelal al voldaan zijn aan deze norm. Hij speelt dus vooral een rol waarneer er naast rijtijd ook veel tijd besteed wordt aan andere werkzaamheden.

C. Rusttijden

De dagelijks verplichte rust bedraagt 11 uur per periode van 24 uur. Dat betekent dat als de chauffeur op maandag 5.00 begonnen is, hij de 11 uur rust voor dinsdag 5.00 moet hebben genomen. Op zijn laatst zal hij daar dus op maandag om 18.00 mee moeten beginnen. Drie maal per week mag de rust worden verkort tot 9 uur. Er hoeft geen compensatie plaats te vinden van de verkorte uren.

In plaats van 11 uur aaneengesloten rust mag de rust ook opgesplitst worden in een periode van eerst 3 uur en vervolgens 9 uur. Die volgorde is verplicht. Er wordt dan in totaal 12 uur rust genomen.

De dagelijkse rust van 11 uur mag worden onderbroken door andere activiteiten indien de rust gedeeltelijk op een boot of in de trein wordt genomen en de chauffeur beschikt over een slaapbank of een bed. Dit mag maximaal twee keer en de onderbrekingen mogen in totaal niet langer dan 1 uur bij elkaar in beslag nemen. Dit mag dus niet als de rust is verkort tot 9 uur.

In geval er twee chauffeurs op 1 auto rijden, bedraagt de rust minimaal 9 uur in een periode van 30 uur. De rust kan alleen genomen worden in een stilstaand voertuig. Het is toegestaan dat het eerste uur slechts één chauffeur op de auto aanwezig is, maar langer niet.

Wekelijks dient de rust minimaal 45 uur te bedragen. De rust mag ook (maximaal 1 keer in elke periode van 2 weken) verkort worden tot 24 uur, maar de minder geruste uren dienen te worden ingehaald voor het einde van de derde week na de week waarin de verkorte rust heeft plaatsgevonden. De wekelijkse rust dient uiterlijk aan te vangen aan het einde van 6 perioden van 24 uur, gerekend vanaf het einde van de vorige wekelijkse rusttijd.

Voorbeeld van compensatie:

Week 1 wekelijkse rust 45 uur
Week 2 wekelijkse rust 24 uur
Week 3 wekelijkse rust 45 uur
Week 4 wekelijkse rust 24 uur
Week 5 wekelijkse rust 45 uur + in deze week moet nog een rust van 21 uur aaneengesloten, aansluitend op een andere rust van minimaal 9 uur, worden opgenomen ter compensatie van week 2.

In geval er twee chauffeurs op 1 auto rijden, bedraagt de rust minimaal 9 uur in een periode van 30 uur. De rust kan alleen genomen worden in een stilstaand voertuig. Het is toegestaan dat het eerste uur slechts één chauffeur op de auto aanwezig is, maar langer niet. Wanneer de chauffeur naar een plaats buiten zijn standplaats moet reizen om zijn rit aan te vangen, telt die reis niet als rust maar als andere werkzaamheden. Dit geldt overigens niet ingeval die reis met een boot of trein kan worden uitgevoerd en de chauffeur de beschikking heeft over slaapfaciliteiten.

D. Nachtarbeid

Maximaal aantal nachtdiensten

De basisregeling voor nachtarbeid is dat er maximaal 43 nachtdiensten mogen zijn in elke periode van 16 weken. Er is sprake van een nachtdienst indien er minimaal 1 uur arbeid is tussen 0.00 - 06.00 uur. In plaats van deze norm mag ook de norm van maximaal 20 uur arbeid tussen 0.00-06.00 in elke periode van twee weken toegepast worden, hetgeen van pas kan komen indien er niet de hele nacht wordt gewerkt.

Voor een aantal sectoren geldt dat zij een ruimere norm mogen toepassen indien de aard van het vervoer met zich meebrengt dat dit vervoer hoofdzakelijk in de nacht plaatsvindt en dit niet anders kan worden georganiseerd. Zij mogen maximaal 52 nachtdiensten per 16 weken mits er maximaal 140 nachtdiensten per 52 weken zijn. Of in plaats daarvan kunnen ze kiezen voor maximaal 38 nachtelijke uren tussen 0.00 - 06.00 uur per twee weken.

Samenvatting rijtijden

Dagelijkse rijtijd:	maximaal 9 uur, twee keer per week 10 uur
Wekelijkse rijtijd:	maximaal 56 uur
2-wekelijkse rijtijd:	maximaal 90 uur

Samenvatting pauzes

- 45 minuten pauze na 4,5 uur rij tijd, op te splitsen in een periode van een 15 minuten en een periode van 30 minuten (in die verplichte volgorde!).

en

- 30 minuten pauze bij arbeidstijd tussen 6-9 uur.
Half uur mag worden gesplitst in 2 x 15 minuten.
- 45 minuten pauze bij arbeidstijd vanaf 9 uur,
op te splitsen in 3 x 15 minuten.



Samenvatting rusttijden

Dagelijkse rust:	11 uur of 3 + 9 (in die volgorde) in een periode van 24 uur, 3 x per week 9 uur toegestaan.
Dagelijkse rust bij dubbele bemanning:	9 uur in een periode van 30 uur.
Wekelijkse rust:	45 uur, mag maximaal eens in elke opeenvolgende 2 weken bekort worden tot 24 uur, verkorte uren moeten worden gecompenseerd voor het einde van de 3 ^e week na de week waarin de bekorting plaatsvond.

Samenvatting nachtarbeid

Maximaal 43 nachtdiensten in elke periode van 16 weken of maximaal 20 uren arbeid tussen 0.00 - 6.00 uur.

Ruimere normen mogelijk voor specifieke categorieën van vervoer.

Maximaal 10 uur arbeid per 24 uur wanneer arbeid wordt verricht tussen 1.00 - 5.00 uur (of 12 uur in overleg met OR/PVT).



Deze regeling geldt voor de volgende sectoren:

- Vervoer van brood- en banketbakkerijproducten;
- Vervoer van goederen van en naar distributiecentra, terminals of luchthavens;
- Grensoverschrijdend vervoer van bloembollen, bloemen, planten en boomkwekerijproducten;
- Vervoer ten behoeve van het onderhoud en de aanleg van wegen en railverbindingen.

Voor de sectoren vervoer van levende dieren, vervoer van ochtendkranten, vervoer van postzendingen en pakketten en het collectief sierteeltvervoer geldt er een permanente algehele vrijstelling van de nachtarbeidnormen.

Maximaal aantal arbeidsuren per nachtdienst

Per nachtdienst mag er binnen 24 uur maximaal 10 uur arbeid worden verricht. Voor deze bepaling geldt dat er sprake is van een nachtdienst indien er geheel of gedeeltelijk tussen 1.00 en 5.00 uur arbeid wordt verricht. In overleg met de PVT of OR mag de 10 uur arbeid worden verlengd tot 12 uur. Deze bepaling geldt overigens niet voor zelfstandig bestuurders.

E. Arbeidstijd

Chauffeurs mogen maximaal 60 uur per week arbeid verrichten en over een periode van 26 weken gemiddeld maximaal 48 uur. Tot 23 maart 2010 was het toegestaan om gemiddeld 55 uur per week te werken, mits de werknemer daarvoor heeft getekend. Deze normen gelden inmiddels ook voor zelfstandigen.

Het is van belang in de gaten te houden welke activiteiten wel en welke niet onder het begrip arbeidstijd vallen. Wel arbeidstijd zijn de rijtijd, laden/lossen, overige werkzaamheden, de onvoorziene wachttijd. Ook vakanties en ziekteperiodes dienen als arbeidstijd te worden meegeteld. Geen arbeidstijd zijn in ieder geval de pauzes en de rust, maar ook de tijd als bijrijder bij dubbele bemanning, de beschikbaarheidstijd en de voorziene wachttijd, de ATV- en feestdagen en de opgenomen tijd-voor-tijd uren.

Zie voor een uitgebreide toelichting op dit onderwerp de brochure ‘Actief met 48 uur’.

F. Zondagsarbeid

Het uitgangspunt is dat er in principe geen arbeid wordt verricht op zondag. Vloeit het voort uit de aard van de arbeid dat er op zondag wordt gewerkt en is dit overeengekomen tussen werkgever en werknemer, dan zijn er minstens 13 vrije zondagen per jaar. Ook indien het niet uit de aard van de arbeid maar uit de bedrijfsomstandigheden voort vloeit dat er op zondag wordt gewerkt zijn er minstens 13 vrije zondagen per jaar. Dan is wel instemming van de OR en individuele instemming van de werknemer per keer dat er wordt gewerkt noodzakelijk.

Schema normen ATB vervoer categorie vanaf 3500 kg.

Rijtijd	• Dagelijkse rijtijd maximaal 9 uur, 2 keer per week te verhogen tot 10 uur. • Wekelijkse rijtijd maximaal 56 uur, per twee weken maximaal 90 uur.
Pauze/onderbreking	• 45 minuten na 4,5 uur rijden of in een periode van 5 uur en 15 minuten 1 keer 15 minuten en 1 keer 30 minuten (in die volgorde) • 30 minuten pauze (of 2 keer een kwartier) bij arbeidstijd langer dan 6 uur maar minder dan 9 uur • 45 minuten pauze (of 3 keer een kwartier) bij arbeidstijd langer dan 9 uur
Rust	• Dagelijkse rust minimaal 11 of 3 + 9 uur (in die volgorde); 3 maal per week mag de rust worden bekort tot 9 uur. • De rust dient genoten te worden binnen 24 uur na het einde van de laatste dagelijkse of wekelijkse rust. Dagelijkse rust bij dubbele bemanning is minimaal 9 uur in een stilstaand voertuig in een periode van 30 uur. Het eerste uur mag er 1 chauffeur aanwezig zijn in de cabine, daarna moeten er 2 aanwezig zijn om van deze norm gebruik te kunnen maken. • Bij begeleiding van het voertuig per trein of boot mag de dagelijkse (niet bekorte) rust maximaal 2 maal worden onderbroken voor totaal maximaal een uur. • Wekelijkse rust niet later dan aan het einde van 6 perioden van 24 uur, gerekend vanaf het einde van de vorige wekelijkse rusttijd. • Wekelijkse rust bedraagt minimaal 45 uur, en mag 1 x per twee weken worden verkort tot 24 uur. De bekorte uren dienen voor het einde van de derde week na de bekorting en bloc en aansluitend op een andere rusttijd van ten minste 9 uur, gecompenseerd te worden. • Reistijd naar het voertuig die zich niet in de woon- of standplaats van de werknemer bevindt, telt niet als rust of onderbreking, tenzij dit per boot of trein plaatsvindt en er een bed of slaapbank beschikbaar is.
Nachtarbeid algemene regeling	• Maximaal 43 nachtdiensten per 16 weken, of maximaal 20 nachtelijke uren per 2 weken (nachtdienst = minimaal 1 uur arbeid tussen 0.00 - 06.00 uur) • Maximaal 10 uur nachtarbeid per dienst indien er gewerkt wordt tussen 1.00 en 5.00, 12 uur in collectief overleg mogelijk.
Meer nachtdiensten voor specifieke sectoren	• Maximaal 52 nachtdiensten per 16 weken én 140 nachtdiensten per 52 weken of maximaal 38 nachtelijke uren per 2 weken. • Deze regeling mag worden toegepast in de volgende sectoren indien noodzakelijk: - vervoer van brood- en bakkerijproducten; - vervoer van goederen van en naar distributiecentra, terminals of luchthavens; - vervoer t.b.v. het onderhoud en de aanleg van wegen en railverbindingen; - grensoverschrijdend vervoer van bloemen, planten, bloembollen, boomkwekerijproducten, groente en fruit.
Vrijstelling van het maximum aantal nachtdiensten voor specifieke sectoren	• Vervoer van levende dieren. • Vervoer van ochtendkranten. • Vervoer van postzendingen en -pakketten. • Collectief binnenlands vervoer van bloembollen, bloemen, planten en boomkwekerijproducten. • Dit is van toepassing indien in collectief overleg overeenstemming is bereikt
Arbeidstijd	• Arbeidstijd = alle gewerkte uren m.u.v. beschikbaarheidstijd en voorziene wachttijd. Ook vakantiedagen en ziekteperioden tellen mee als arbeidstijd. ATV-dagen, feestdagen en opgenomen tijd-voor-tijd dagen tellen niet als arbeidstijd. • Beschikbaarheidstijd = b.v. tijd naast bestuurder in dubbelbemand voertuig, wachten bij de grens en boot-/treinuren. • Maximale wekelijkse arbeidstijd 60 uur per week. • Per 26 achtereenvolgende weken gemiddeld 55 uur per week (tot 23 maart 2011, vanaf die datum wordt het 48 uur).
Zondagsarbeid	Uitgangspunt: geen arbeid op zondag. Vloeit het voort uit de aard van de arbeid dan kunnen werkgever en werknemer overeenkomen dat er wel wordt gewerkt op zondag. Vloeit het voort uit de bedrijfsomstandigheden, dan instemming van de OR nodig en de individuele instemming van de werknemer per keer dat er gewerkt moet worden. Wel altijd minimaal 13 vrije zondagen per jaar, in collectief overleg uitzonderingen mogelijk.

Normen categorie 500-3500 kg.

A. Rijtijden

De dagelijkse rijtijd mag niet meer bedragen dan 9 uur, dit mag twee keer per week verlengd worden tot maximaal 10 uur. Om de totale dagelijkse rijtijd te berekenen wordt alle rijtijd tussen twee dagelijkse rusttijden (of een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd) bij elkaar opgeteld. De dagelijkse rijtijd kan dus over de kalenderdagen heen lopen.

Per week, dat is de periode van maandag 00.00 tot zondag 24.00, mag de wekelijkse rijtijd maximaal 56 uur bedragen. Gemiddeld mag er echter slechts 45 uur per week worden gereden want de 2-wekelijkse rijtijd mag niet meer dan 90 uur bedragen. Wordt de 45 uur overschreden, dan zal dus zowel de week daarvoor als de week daarna minder dan 45 uur gereden kunnen worden.

Voorbeeld:

Week 1 40 uur rijtijd
Week 2 50 uur rijtijd
Week 3 40 uur rijtijd
Week 4 50 uur rijtijd

Wanneer in enige week meer dan 45 uur wordt gereden, zal dit de week ervoor én de week daarna gecompenseerd moeten worden door minder dan 45 uur te rijden. Stel dat week 4 en 3 omgedraaid waren, dan zou er een overtreding ontstaan. In week 2 en 3 gezamenlijk is de rijtijd dan 100 uur. Dat is dus 10 uur meer dan de 2-wekelijkse norm toelaat.

B. Pauzes

De pauzeregeling is voor chauffeurs die rijden op auto's van 500-3500 kg, niet gekoppeld aan de rijtijd maar aan de arbeidstijd. Voor deze categorie chauffeurs geldt de pauzeregeling uit de ATW. Deze regeling houdt in dat als de arbeid langer duurt dan 5,5 uur, er een pauze moet zijn van 30 minuten, welke in twee keer een kwartier mag worden opgesplitst. Duurt de arbeid langer dan 10 uur, dan dient de pauze minimaal 45 minuten te bedragen (ook weer opsplitsbaar in drie keer een kwartier). In overleg met de ondernemingsraad kan hiervan worden afgeweken, het minimum is een pauze van een kwartier bij een arbeidstijd vanaf 5,5 uur.

C. Rusttijden

De dagelijks verplichte rust bedraagt 11 uur per periode van 24 uur. Dat betekent dat als de chauffeur op maandag 5.00 begonnen is, hij de 11 uur rust voor dinsdag 5.00 moet hebben genoten. Op zijn laatst zal hij daar dus op maandag om 18.00 mee moeten beginnen. Drie maal per week mag de rust worden verkort tot 9 uur. Er hoeft geen compensatie plaats te vinden van de bekorte uren.

In plaats van 11 uur aaneengesloten rust mag de rust ook opgesplitst worden in een periode van eerst drie uur en vervolgens 9 uur. Die volgorde is verplicht. Er wordt dan in totaal 12 uur rust genoten.

De dagelijkse rust van 11 uur mag worden onderbroken door andere activiteiten indien de rust gedeeltelijk op een boot of in de trein wordt genoten en de chauffeur beschikt over een slaapbank of een bed. Dit mag maximaal 2 keer en de onderbrekingen mogen in totaal niet langer dan 1 uur bij elkaar in beslag nemen. Dit mag dus niet als de rust is verkort tot 9 uur.

In geval er twee chauffeurs op 1 auto rijden, bedraagt de rust minimaal 9 uur in een periode van 30 uur. De rust kan alleen genoten worden in een stilstaand voertuig. Het is toegestaan dat het eerste uur slechts 1 chauffeur op de auto aanwezig is, maar langer niet.

Wekelijks dient de rust minimaal 45 uur te bedragen. De rust mag ook (maximaal 1 keer in elke periode van 2 weken) verkort worden tot 24 uur, maar de minder geruste uren dienen te worden ingehaald voor het einde van de derde week na de week waarin de verkorte rust heeft plaatsgevonden. De wekelijkse rust dient uiterlijk aan te vangen aan het einde van zes perioden van 24 uur, gerekend vanaf het einde van de vorige wekelijkse rusttijd.

Voorbeeld van compensatie:

Week 1 wekelijkse rust 45 uur
Week 2 wekelijkse rust 24 uur
Week 3 wekelijkse rust 45 uur
Week 4 wekelijkse rust 24 uur
Week 5 wekelijkserust 45 uur + in deze week moet nog een rust van 21 uur aaneengesloten, aansluitend op een andere rust van minimaal 9 uur, worden opgenomen ter compensatie van week 2.

Wanneer de chauffeur naar een plaats buiten zijn standplaats moet reizen om zijn rit aan te vangen, telt die reis niet als rust maar als andere werkzaamheden. Dit geldt overigens niet ingeval die reis met een boot of trein kan worden uitgevoerd en de chauffeur de beschikking heeft over slaapfaciliteiten.



Samenvatting rijtijden

Dagelijkse rijtijd:	maximaal 9 uur, twee keer per week 10 uur
Wekelijkse rijtijd:	maximaal 56 uur
2-wekelijkse rijtijd:	maximaal 90 uur

Samenvatting pauzes

- 30 minuten pauze bij arbeidstijd tussen 5,5-10 uur, op te splitsen in 2 x 15 minuten.
- 45 minuten pauze bij arbeidstijd vanaf 10 uur, op te splitsen in 3 x 15 minuten.
- In overleg met OR/PVT: vanaf 5,5 uur arbeidstijd 15 minuten pauze

Samenvatting rusttijden

Dagelijkse rust:	11 uur of 3 + 9 (in die volgorde) in een periode van 24 uur, 3x per week 9 uur toegestaan.
Dagelijkse rust bij dubbele bemanning:	9 uur in een periode van 30 uur.
Wekelijkse rust:	45 uur, mag maximaal eens in elke opeenvolgende 2 weken bekort worden tot 24 uur, verkorte uren moeten worden gecompenseerd voor het einde van de 3 ^e week





Samenvatting nachtarbeid

Maximaal 43 nachtdiensten in elke periode van 16 weken of maximaal 20 uren arbeid tussen 0.00 - 6.00 uur.

Ruimere normen mogelijk voor specifieke categorieën van vervoer.



D. Nachtarbeid Maximaal aantal nachtdiensten

De basisregeling voor nachtarbeid is dat er maximaal 43 nachtdiensten mogen zijn in elke periode van 16 weken. Er is sprake van een nachtdienst indien er minimaal 1 uur arbeid is tussen 0.00 - 06.00 uur. In plaats van deze norm mag ook de norm van maximaal 20 uur arbeid tussen 0.00 - 06.00 uur in elke periode van 2 weken toegepast worden, hetgeen van pas kan komen indien er niet de hele nacht wordt gewerkt.

Voor een aantal sectoren geldt dat zij een ruimere norm mogen toepassen indien de aard van het vervoer met zich meebrengt dat dit vervoer hoofdzakelijk in de nacht plaatsvindt en dit niet anders kan worden georganiseerd. Zij mogen maximaal 52 nachtdiensten per 16 weken mits er maximaal 140 nachtdiensten per 52 weken zijn. Of in plaats daarvan kunnen ze kiezen voor maximaal 38 nachtelijke uren tussen 0.00 - 06.00 uur per twee weken.

Deze regeling geldt voor de volgende sectoren:

- Vervoer van brood- en banketbakkerijproducten;
- Vervoer van goederen van en naar distributiecentra, terminals of luchthavens;
- Grensoverschrijdend vervoer van bloembollen, bloemen, planten en boomkwekerijproducten;
- Vervoer ten behoeve van het onderhoud en de aanleg van wegen en railverbindingen.

Voor de sectoren vervoer van levende dieren, vervoer van ochtendkranten, vervoer van postzendingen en pakketten en het collectief sierteeltvervoer geldt er een permanente algehele vrijstelling van de nacht-arbeidnormen.

E. Arbeidstijd

De arbeidstijd is voor de categorie tot 3500 kg maximaal gemiddeld 48 uur in een referentieperiode van 16 weken. In collectief overleg mag de referentieperiode worden uitgebreid tot 26 weken. In tegenstelling tot de arbeidstijdenwet, kent het ATB vervoer voor de categorie onder de 3500 kg geen maximum aantal uren arbeid per dag of per week.

F. Zondagsarbeid

Het uitgangspunt is dat er in principe geen arbeid wordt verricht op zondag. Vloeit het voort uit de aard van de arbeid dat er op zondag wordt gewerkt en is dit overeengekomen tussen werkgever en werknemer, dan zijn er minstens 13 vrije zondagen per jaar. Ook indien het niet uit de aard van de arbeid maar uit de bedrijfsomstandigheden voort vloeit dat er op zondag wordt gewerkt zijn er minstens 13 vrije zondagen per jaar. Dan is wel instemming van de OR en individuele instemming van de werknemer per keer dat er wordt gewerkt noodzakelijk.

Schema normen ATB vervoer categorie 500-3500 kg.

Rijtijd	• Dagelijkse rijtijd maximaal 9 uur, 2 keer per week te verhogen tot 10 uur. • Wekelijkse rijtijd maximaal 56 uur, per twee weken maximaal 90 uur.
Pauze/onderbreking	• 30 minuten bij een arbeidstijd langer dan 5,5 uur en 45 minuten bij een arbeidstijd langer dan 10 uur, splitsbaar in perioden van een kwartier. • Bij collectieve regeling kunnen kortere en minder pauzes worden afgesproken.
Rust	• Dagelijkse rust minimaal 11 of 3 + 9 uur (in die volgorde); 3 maal per week mag de rust worden bekort tot 9 uur. • De rust dient genoten te worden binnen 24 uur na het einde van de laatste dagelijkse of wekelijkse rust. • Dagelijkse rust bij dubbele bemanning is minimaal 9 uur in een stilstaand voertuig in een periode van 30 uur. Het eerste uur mag er 1 chauffeur aanwezig zijn in de cabine, daarna moeten er 2 aanwezig zijn om van deze norm gebruik te kunnen maken. • Bij begeleiding van het voertuig per trein of boot mag de dagelijkse (niet bekorte) rust maximaal 2 maal worden onderbroken voor totaal maximaal een uur. • Wekelijkse rust niet later dan aan het einde van 6 perioden van 24 uur, gerekend vanaf het einde van de vorige wekelijkse rusttijd. • Wekelijkse rust bedraagt minimaal 45 uur, en mag 1 x per twee weken worden verkort tot 24 uur. De bekorte uren dienen voor het einde van de derde week na de bekorting en bloc en aansluitend op een andere rusttijd van ten minste 9 uur, gecompenseerd te worden. • Reistijd naar het voertuig die zich niet in de woon- of standplaats van de werknemer bevindt, telt niet als rust of onderbreking, tenzij dit per boot of trein plaatsvindt en er een bed of slaapbank beschikbaar is.
Nachtarbeid algemene regeling	• Maximaal 43 nachtdiensten per 16 weken, of maximaal 20 nachtelijke uren per 2 weken (nachtdienst = minimaal 1 uur arbeid tussen 0.00 en 06.00).
Meer nachtdiensten voor specifieke sectoren	• Maximaal 52 nachtdiensten per 16 weken én 140 nachtdiensten per 52 weken, of maximaal 38 nachtelijke uren per 2 weken. • Deze regeling mag worden toegepast in de volgende sectoren indien noodzakelijk: - vervoer van brood- en bakkerijproducten; - vervoer van goederen van en naar distributiecentra, terminals of luchthavens; - grensoverschrijdend vervoer van bloemen, planten, bloembollen, boomkwekerijproducten, groente en fruit; - vervoer t.b.v. het onderhoud en de aanleg van wegen en railverbindingen.
Vrijstelling van het maximum aantal nachtdiensten voor specifieke sectoren	• Vervoer van levende dieren. • Vervoer van ochtendkranten. • Vervoer van postzendingen en –pakketten. • Collectief binnenlands vervoer van bloembollen, bloemen, planten en boomkwekerijproducten. Dit is van toepassing indien hierover in collectief overleg overeenstemming is bereikt.
Arbeidstijd	• Arbeidstijd is gelijk aan wat daar in de ATW onder wordt verstaan. • Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week, afwijking referentieperiode tot 26 weken mogelijk bij collectieve regeling.
Zondagsarbeid	• Uitgangspunt: geen arbeid op zondag. Vloeit het voort uit de aard van de arbeid dan kunnen werkgever en werknemer overeenkomen dat er wel wordt gewerkt op zondag. Vloeit het voort uit de bedrijfsomstandigheden, dan instemming van de OR nodig en de individuele instemming van de werknemer per keer dat er gewerkt moet worden. Wel altijd minimaal 13 vrije zondagen per jaar, in collectief overleg uitzonderingen mogelijk.



Registratie, controle en handhaving

A. Registratie

Voertuigen die boven de 3500 kg vallen onder Verordening 561/2006 en zijn verplicht een tachograaf te installeren op het voertuig. Voor nieuwe voertuigen is dat een digitale tachograaf, maar voor bestaande vrachtauto's van voor 1 mei 2006 kan dat nog een analoge tachograaf zijn. Uitgezonderd van de tachograafplicht zijn de voertuigen die zijn uitgezonderd van 561/2006, zie bijlage 2. Ook lesvoertuigen met een L-bord zijn vrijgesteld van het gebruik van de tachograaf. Daarnaast zijn er specifieke uitzonderingen, zie de bijlagen.

Wordt er met de digitale tachograaf gereden in een situatie waarin de tachograaf niet verplicht is, dan zal deze op 'out-of-scope' ingesteld moeten worden. Dat betekent dat de werkzaamheden die dan verricht worden niet onder de werkingssfeer (= scope) van de Verordening vallen.

De digitale tachograaf werkt in combinatie met chauffeurskaarten en registreert de volgende activiteiten van de chauffeur:

- de rijtijd; de registratie van de rijtijd gebeurt automatisch.
- de beschikbaarheidstijd: dat is de voorzienbare wachttijd, b.v. het wachten bij een laad/losadres waarvan de duur van te voren bekend is. Beschikbaarheidstijd is

ook de tijd van de 2^e bestuurder bij dubbele bemanning. De registratie van beschikbaarheidstijd is overigens van belang voor de 48-urige werkweek, zie de TLN infoblad nummer 070 '48 uur arbeidstijd in het transport'.

- de pauzes en rust; de digitale tachograaf registreert bij stilstand automatisch 'overige werktijd'. Wordt er pauze of rust gehouden, dan dient dit dus handmatig te worden ingesteld. Daarbij moet de pauze minimaal 15 minuten duren anders springt hij terug op 'overige werktijd'.
- overige werktijd; b.v. laden/lossen en onvoorziene wachttijden.
- op de digitale tachograaf wordt bovendien 'boot/trein' ingevoerd wanneer het voertuig wordt vervoerd met de boot of de trein. Deze instelling wijzigt automatisch wanneer het voertuig weer gaat rijden.

Daarnaast worden ook de snelheid, gereden afstand en onregelmatigheden geregistreerd door de tachograaf.

De gegevens worden opgeslagen in het geheugen van de voertuigunit en op de persoonlijke bestuurderskaart van de chauffeur. De chauffeurskaart houdt per chauffeur de rij- en rusttijdgegevens bij van maximaal 28 dagen. De voertuigunit slaat de gegevens van de

afgelopen 365 dagen op. De werkgever download met behulp van de bedrijfskaart de gegevens uit het massa-geheugen.

Zie voor verdere informatie over de digitale tachograaf TLN infoblad nummer 135 'digitale tachograaf'.

B. Controle en handhaving

Inspectie Verkeer en Waterstaat is verantwoordelijk voor controle op de naleving van het ATB voor het vervoer, de Arbeidsinspectie controleert de naleving van de Arbeidstijdenwet. Deze instanties kunnen bedrijfscontroles uitvoeren. Verder kan de chauffeur onderweg gecontroleerd worden. De boetes die in Nederland gelden zijn te vinden in de boetecatalogus van IVW (zie www.ivw.nl).

Onderweg dient de chauffeur de volgende gegevens bij zich te dragen en op verzoek van de controlerende instanties tonen:

- de tachograafschijven van de dag zelf en de voorafgaande 28 kalenderdagen; de bestuurderskaart; de handmatig opgetekende gegevens en afdrucken van de dag zelf en de voorafgaande 28 dagen indien er sprake is van dagen dat er zonder kaart of schijf is gereden wegens beschadigde kaart, verloren of gestolen kaart etc.
- in het buitenland: indien er dagen zijn waarop geen gegevens zijn geregistreerd wegens verlof of werkzaamheden die niet onder de verordening vallen, patronale attesten.

De Europese Commissie heeft 6 richtsnoeren gepubliceerd die een verduidelijking zouden moeten bieden aan de handhavers bij toepassing van de Verordening. Vijf van deze richtsnoeren gaan over de rij- en rusttijden en één gaat over het zogenaamde Europese verlofbriefje. De richtsnoeren bieden een zeer beperkte tolerantiemogelijkheid in uitzonderlijke situaties. Waarbij de beoordeling of er terecht afgeweken wordt van de rij- en rusttijden, overgelaten wordt aan de controlerend ambtenaar. Duidelijkheid of rechtszekerheid bieden deze richtsnoeren niet. De volledige tekst is te downloaden via www.tln.nl. De samenvatting van de richtsnoeren wordt hierna gegeven.

Richtsnoer 1

Heeft als onderwerp: Uitzonderlijke afwijking van de minimum rusttijden en maximum rijtijden, teneinde een geschikte stopplaats te vinden. Dit is geregeld in de Verordening zelf, dit richtsnoer beoogt hier meer duidelijkheid over te geven. De afwijking is toegestaan in geval van abnormale moeilijkheden, die onvermijdelijk en onverwacht zijn, dus niet bij aanvang van de rit bekend en buiten de wil van de chauffeur om. Alleen dan mag een chauffeur afwijken van de verplichte rij- en rusttijden.





De planning van een bedrijf moet ook rekening houden met veel voorkomende files, weersomstandigheden en toegang tot geschikte parkeerplaatsen. Een file of een volle parkeerplaats op zich is dus geen reden om af te wijken. Er moet duidelijk sprake zijn van uitzonderlijke omstandigheden die niet van te voren te voorzien waren. De veiligheid en vereisten inzake de verkeersveiligheid moeten steeds gewaarborgd en inachtgenomen worden. De afwijking van de rij- en rusttijden mag bovendien niet op regelmatige basis plaatsvinden. Het rijpatroon van de chauffeur wordt gecontroleerd. En tenslotte mag de afwijking niet leiden tot een vermindering van de dagelijkse of wekelijkse rust. Er moet dus gecompenseerd worden.

Indien sprake is van dergelijke omstandigheden waardoor afgeweken moet worden van de rij- en rusttijden, verdient het aanbeveling hiervan een aantekening te maken op de achterkant van de tachograafschijf of de printstrook.

Richtsnoer 2

Beoogt meer duidelijkheid te scheppen over hoe de reistijd van de chauffeur beschouwd moet worden, wanneer hij zijn voertuig buiten de standplaats van de onderneming ophaalt. Als de chauffeur zelf naar die plek rijdt met een personenauto dan zijn het 'andere werkzaamheden'. Rijdt hij niet zelf maar wordt hij bijvoorbeeld met een busje gebracht, dan kunnen het andere werkzaamheden of beschikbaarheidstijd zijn, afhankelijk van waar het betreffende land voor kiest. Reist de chauffeur per boot of trein en heeft hij een slaapplek tot zijn beschikking dan kan deze tijd als rust beschouwd worden. En bij dubbelbemand mag 45 minuten van de tijd doorgebracht naast de bestuurder als onderbreking geteld worden. Deze regels gelden ook voor uitzendkrachten.

Richtsnoer 3

Geeft aan onder welke omstandigheden de rust onderbroken mag worden om het voertuig te verplaatsen. Ook hier is sprake van abnormale situaties of noodgevallen waardoor het voertuig verplaatst moet worden op last van de bevoegde instanties. Op terminals e.d. zou dat in eerste instantie door het terminalpersoneel moeten gebeuren en als het echt niet anders kan door de chauffeur. Op parkeerplaatsen of in noodgevallen moet er sprake zijn van objectieve of dringende redenen. Wat die redenen zijn wordt aan het inzicht van de controlerend ambtenaar overgelaten. Overigens mag zo'n verplaatsing slechts enkele minuten in beslag nemen.

Het voorstel van TLN dat als een voertuig op een (parkeer-)plaats slechts enkele meters verplaatst is en slechts enkele minuten gereden heeft, er geen sprake is van enig economisch voordeel en dus altijd een dringende en objectieve reden heeft, is helaas (nog) niet overgenomen. Ook hier wordt aanbevolen dat een aantekening gemaakt wordt indien de rust is onderbroken onder vermelding van de uitzonderlijke reden.

Richtsnoer 4

Deze handelt over de bekende 1-minuut-afrondding van de rijtijd bij de registratie door een digitale tachograaf, hetgeen ingeval van vervoersactiviteiten met veel frequente stops en afleverpunten leidt tot een sneller volmaken van de maximale rijtijd. Het richtsnoer regelt niet veel meer dan: 'lidstaten delen hun controleambtenaren mee dat zij de mogelijkheid hebben om een tolerantie van 15 minuten per 4,5 uur rijtijd toe te staan bij vervoer met frequente stops'. Geheel afhankelijk dus van de mening van de (buitenlandse) controleur, met alle risico's van dien. In Nederland is er een duidelijke afspraak gemaakt over de tolerantie. Indien de controleurs aan de hand van de gegevens zien dat er veel stops zijn geweest zullen zij rekening houden met een tolerantie van 15 minuten per 4,5 uur rijtijd.

Richtsnoer 5

Waar vroeger het patronaal attest voor alle situaties gebruikt kon worden om de tijd van de chauffeur te

verantwoorden, hebben we een geüniformeerd Europees patronaal attest dat in 3 situaties voorziet: ziekte, vakantie en rijden met een voertuig dat niet onder de verordening valt. Maar dat betekent niet dat lidstaten voor andere situaties, zoals weekendverlof, parttime werken e.d., geen aanvullend 'bewijs' kan verlangen. Alleen mag dat niet aangetekend worden op het Europese formulier. Dit leidt in de praktijk tot verschillende eisen per land, hetgeen nu juist werd getracht te voorkomen met het Europese formulier.

Richtsnoer 6

Gaat over het samenvallen van de dagelijkse normale rust (= 11 uur) met een boot- of treinreis waarbij hij de beschikking heeft over een bed of slaapbank. Deze mag twee maal worden onderbroken door andere activiteiten (van en op de boot gaan), en de duur van deze onderbrekingen mag samen niet meer dan 1 uur duren. Deze mogelijkheid bestaat niet voor het genieten van de wekelijkse rust.



BIJLAGE 1: Categorieën gedeeltelijk uitgezonderd van het ATB Vervoer

Via artikel 13 van Verordening 5461/2006 zijn de volgende categorieën uitgezonderd van de rij- en rusttijden en van de tachograafplicht:

1. Voertuigen ingezet door de overheid voor niet met particuliere vervoersondernemingen concurrerend wegvervoer.
2. Goederenvervoer met voertuigen ingezet door bedrijven in de bos-, land- en tuinbouw, veeteelt en visserij voor eigen bedrijvigheid binnen 100 km rond vestigingsplaats van het bedrijf.
3. Land- en bosbouwtrekkers voor land- en bosbouwwerkzaamheden, binnen 100 km rond de vestigingsplaats van het bedrijf dat deze voertuigen bezit, huurt of leaset.
4. Voertuigen of combinaties van voertuigen met een toegestane max. massa < 7,5 ton, die worden gebruikt voor universele postdiensten of voor het dragen van materiaal, machines of apparatuur die de bestuurder beroepshalve gebruikt, binnen 50 km van de eigen vestigingsplaats en mits niet de hoofdactiviteit.
5. Voertuigen voor autorijlessen- en examens die worden gebruikt met het oog op het verkrijgen van een rijbewijs of een getuigschrift van vakbekwaamheid, op voorwaarde dat voertuigen niet worden gebruikt voor het commerciële vervoer van goederen of personen.
6. Voertuigen die worden gebruikt i.v.m. de rioleringsdienst, diensten ter bescherming van overstromingen, diensten m.b.t. water-, gas- of elektriciteitsvoorziening, onderhoud van en toezicht op wegen, de ophaaldienst voor huishoudelijk afval en de verwijdering daarvan, diensten van telegrafie en telefonie, radio- en tv-uitzendingen, evenals voor de opsporing van zend- of ontvangstapparatuur voor radio en tv.
7. Vervoer van circus- of kermismateriaal met speciaal daarvoor uitgeruste voertuigen.
8. Speciaal voor mobiele educatieve projecten uitgeruste voertuigen.
9. Voertuigen voor het ophalen van melk op de boerderijen en terugbrengen van de melkbussen of zuivelproducten voor de veevoeding naar de boerderijen.
10. Speciaal voor geld- en/of waardetransporten uitgeruste voertuigen.
11. Voertuigen gebruikt voor het vervoer van niet voor menselijke consumptie bestemde geslachte dieren of slachtafval.
12. Voertuigen uitsluitend gebruikt op wegen binnen hubfaciliteiten, zoals havens, intermodale overslagcentra en spoorwegterminals, voor zover dit vervoer plaatsvindt binnen een straal van 5 km.
13. Voertuigen voor het vervoer van levende dieren van de boerderijen naar de plaatselijke markten en omgekeerd of van de markten naar de plaatselijke slachthuizen gebruikt worden binnen een straal van ten hoogste 50 km.

Zie voor de normen die op deze categorieën van toepassing zijn het hierna volgende schema.



Schema normen voor de categorieën vervoer die gedeeltelijk zijn vrijgesteld van het ATB Vervoer (normen komen uit ATB Vervoer en Arbeidstijdenwet)

Rijtijd	n.v.t.
Pauze/onderbreking	• 30 minuten bij een arbeidstijd langer dan 5,5 uur en 45 minuten bij een arbeidstijd langer dan 10 uur, splitsbaar in perioden van een kwartier
Dagelijkse rust Dagelijkse rust na nachtdienst	• Dagelijkse rust minimaal 11 uur aaneengesloten (1 x per week 8 uur toegestaan indien noodzakelijk). • Dagelijkse rust minimaal 12 uur aaneengesloten na een nachtdienst van 12 uur. • Dagelijkse rust na een nachtdienst die eindigt na 2.00, minimaal 14 uur (1 x per week 8 uur toegestaan indien noodzakelijk).
Wekelijkse rust Rust na een reeks nachtdiensten	• Wekelijkse rust minimaal 36 uur aaneengesloten of 72 uur per 14 dagen, op te splitsen in blokken van minimaal 32 uur. • Na 3 of meer achtereenvolgende nachtdiensten rust minimaal 46 uur aaneengesloten.
Nachtarbeid algemene regeling	• Maximaal 43 nachtdiensten per 16 weken, of maximaal 20 nachtelijke uren per 2 weken (nacht = tussen 0.00 en 06.00) • Maximaal 10 uur arbeid per nachtdienst indien arbeid wordt verricht tussen 01.00 en 05.00, bij collectieve regeling uit te breiden naar 12 uur.
Meer nachtdiensten voor specifieke sectoren	• Maximaal 52 nachtdiensten per 16 weken én 140 nachtdiensten per 52 weken, of maximaal 38 nachtelijke uren per 2 weken. • Deze regeling mag worden toegepast in de volgende sectoren indien noodzakelijk: - vervoer van brood- en bakkerijproducten. - vervoer van goederen van en naar distributiecentra, terminals of luchthavens. - vervoer t.b.v. het onderhoud en de aanleg van wegen en railverbindingen; - grensoverschrijdend vervoer van bloemen, planten, bloembollen, boomkwekerijproducten, groente en fruit.
Vrijstelling van het maximum aantal nachtdiensten voor specifieke sectoren	• Vervoer van levende dieren. • Vervoer van ochtendkranten. • Vervoer van postzendingen en -pakketten. • Collectief binnenlands vervoer van bloembollen, bloemen, planten en boomkwekerijproducten. Dit is van toepassing indien hierover in collectief overleg overeenstemming is bereikt.
Arbeidstijd definitie	• Arbeidstijd = alle gewerkte uren m.u.v. beschikbaarheidstijd (b.v. tijd doorgebracht naast de bestuurder bij dubbele bemanning) en voorziene wachttijd (b.v. bij laden/lossen, indien de duur vooraf bekend is) . Ook vakantiedagen en ziektedagen tellen mee als arbeidstijd. ATV-dagen, feestdagen en opgenomen tijd-voor-tijd dagen tellen niet als arbeidstijd.
Arbeidstijd	Maximale wekelijkse arbeidstijd 60 uur per week. Per 26 achtereenvolgende weken gemiddeld 55 uur per week (tot 23 maart 2011, vanaf die datum wordt het 48 uur).
Zondagsarbeid	• Uitgangspunt: geen arbeid op zondag. • Vloeit het voort uit de aard van de arbeid dat er op zondag wordt gewerkt en zijn werkgever en werknemer dit overeengekomen, dan minimaal 13 vrije zondagen per jaar. • Vloeit het voort uit de bedrijfsomstandigheden dat er op zondag wordt gewerkt, dan is instemming van de OR nodig en de individuele instemming van de werknemer per keer dat er gewerkt moet worden. Ook minimaal 13 vrije zondagen per jaar, in collectief overleg uitzonderingen mogelijk.



BIJLAGE 2: Categorieën die geheel zijn uitgezonderd van het ATB Vervoer

- 1. Verplaatsingen die volledig plaatsvinden op eigen terrein en die dus niet gecombineerd worden met verplaatsingen op de openbare weg.
- 2. Voertuigen met een toegestane maximumsnelheid van 40 km/uur.
- 3. Voertuigen die speciaal zijn uitgerust voor reparaties en wegslepen, binnen een straal van 100 km rond de standplaats.
- 4. Voertuigen die op de weg worden beproefd met het oog op de technische ontwikkeling, reparatie of onderhoud, en nieuwe of vernieuwde voertuigen die nog niet in gebruik zijn genomen (testauto's).
- 5. Niet-commercieel goederenvervoer met auto's met een toegestane maxima van minder dan 7.5 ton.
- 6. Niet-commercieel goederenvervoer met auto's met een historisch statuut.
- 7. Voertuigen van of zonder bestuurder ingehuurd door de strijdkrachten, civiele bescherming, brandweer en korpsen voor de openbare orde, voor taken waarmee deze organen zijn belast en die onder hun controle vallen.
- 8. Voertuigen die speciaal voor medische doeleinden worden gebruikt.

De categorieën die geheel zijn uitgezonderd van het ATB Vervoer, vallen onder de normen van de Arbeidstijdenwet, zie het hierna volgende schema.

Schema Categorie geheel uitgezonderd van het ATB Vervoer (Samenvatting belangrijkste normen Arbeidstijdenwet, zijn ook van toepassing op rijdend personeel op auto's tot 500 kg en op niet-rijdend personeel)

Werknemers van 18 jaar en ouder. (uitgezonderd werknemers met een jaarinkomen vanaf 3 maal het minimumloon inclusief vakantietoeslag)	
Pauze/onderbreking	• 30 minuten bij een arbeidstijd langer dan 5,5 uur en 45 minuten bij een arbeidstijd langer dan 10 uur, splitsbaar in perioden van een kwartier
Dagelijkse rust Dagelijkse rust na nachtdienst	• Dagelijkse rust minimaal 11 uur aaneengesloten (1 x per week 8 uur toegestaan indien noodzakelijk). • Dagelijkse rust minimaal 12 uur aaneengesloten na een nachtdienst van 12 uur. • Dagelijkse rust na een nachtdienst die eindigt na 2.00, minimaal 14 uur (1 x per week 8 uur toegestaan indien noodzakelijk).
Wekelijkse rust Rust na een reeks nachtdiensten	• Wekelijkse rust minimaal 36 uur aaneengesloten of 72 uur per 14 dagen, op te splitsen in blokken van minimaal 32 uur. • Na 3 of meer achtereenvolgende nachtdiensten rust minimaal 46 uur aaneengesloten.
Nachtdiensten	• Maximaal 36 nachtdiensten die eindigt na 2.00 uur per 16 weken = 117 per jaar (afwijking bij collectieve regeling mogelijk indien aard van het werk of de bedrijfsomstandigheden dit met zich meebrengen tot 140 nachtdiensten per jaar of 38 uur arbeid per 2 weken.) • Maximaal 7 diensten achter elkaar indien 1 van de diensten een nachtdienst betreft, of maximaal 8 als de aard van de arbeid of de bedrijfsomstandigheden dit met zich meebrengen.
Arbeidstijd bij nachtdiensten (min. 1 uur arbeid tussen 0.00-06.00)	• Per dienst maximaal 10 uur arbeid. • In afwijking hiervan mag er binnen elke periode van 14 x 24 uur vijf maal een nachtdienst zijn van 12 uur, voor hooguit 22 keer per 52 weken. • Per 16 weken gemiddeld 40 uur, indien sprake is van 16 of meer nachtdiensten
Arbeidstijd	• Per dienst maximaal 12 uur. • Per week maximaal 60 uur. • Per 4 weken gemiddeld 55 uur. • Per 16 weken gemiddeld 48 uur.
Zondagsarbeid	• Uitgangspunt: geen arbeid op zondag. • Vloeit het voort uit de aard van de arbeid dat er op zondag wordt gewerkt en zijn werkgever en werknemer dit overeengekomen, dan minimaal 13 vrije zondagen per jaar. • Vloeit het voort uit de bedrijfsomstandigheden dat er op zondag wordt gewerkt, dan is instemming van de OR nodig en de individuele instemming van de werknemer per keer dat er gewerkt moet worden. Ook minimaal 13 vrije zondagen per jaar.



Informatie en Advies

Hebt u een vraag of een probleem binnen uw bedrijfsvoering, dan belt u als TLN-lid simpelweg met **0900-TLNINFO (0900 8564636)** 10 cent p.m. De Info-medewerkers beantwoorden uw vragen of brengen u in contact met één van de TLN-bedrijfsadviseurs.

Kantorenoverzicht

Kantoor Brussel

Square de Meeûs 35
B-1000 Brussel
T 0032 22 30 93 17
F 0032 22 30 73 59
E hkramer@tln.nl

Regio Noord

Lavendelheide 7-3
9202 PD Drachten
Postbus 474, 9200 AL Drachten
T 0512 52 57 07
F 0512 52 56 16
E drachten@tln.nl

Regio Noord-West

Boris Pasternaklaan 22
Postbus 3008
2700 KS Zoetermeer
T 079 363 61 86
F 079 363 62 58
E mailto:amsterdam@tln.nl

Regio West

Boris Pasternaklaan 22
Postbus 3008
2700 KS Zoetermeer
T 079 363 61 87
F 079 363 62 58
E rotterdam@tln.nl

Regio Oost

Sutton 5
7327 AB Apeldoorn
T 055 541 66 68
F 055 542 16 41
E apeldoorn@tln.nl

Regio Zuid

Heraclesstraat 8/02
5048 CG Tilburg
T 013 570 11 10
F 013 570 24 80
E tilburg@tln.nl